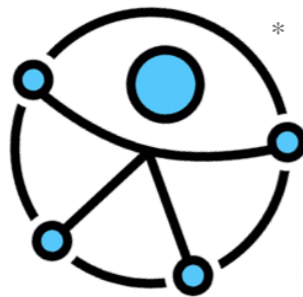


CONCETTO DISABILITA'

“Lo svantaggio è il risultato dell'INTERAZIONE tra persone con fragilità e barriere attitudinali e ambientali, che impedisce la loro piena ed efficace partecipazione nella società su una base di parità con gli altri.”¹

È importante considerare l'individuo con disabilità nella sua globalità, individuare i fattori di ostacolo al suo sviluppo personale, professionale e sociale da rimuovere e implementare strategie per minimizzare l'impatto della disabilità.



¹ La Convenzione O.N.U. sul diritto alle Persone con disabilità, 2006

*simbolo di inclusione e accessibilità dell'ONU

PERCHE' ADERIRE

➔ **Ottemperanza** alla Legge 68/99 e accesso agli incentivi occupazionali

Inserimento di **nuove risorse formate e competenti** nel processo produttivo

➔ **Incremento Responsabilità sociale e Reputation** delle realtà imprenditoriali

Evoluzione culturale del capitale umano e miglioramento clima aziendale

AGENDA 2030 E GLI OBIETTIVI DI NOBILITA



CONTATTI

nobilita@solcobrescia.it

Nobilita
↑ Opportunità e lavoro

I partner del progetto

SOLCO BRESCIA
Consorzio Coop. Sociali

SOL.CO.
Solidarietà e Cooperazione
CAMUNIA

valle
sabbia
solidarie

con il contributo di

Fondazione
CARIPLLO

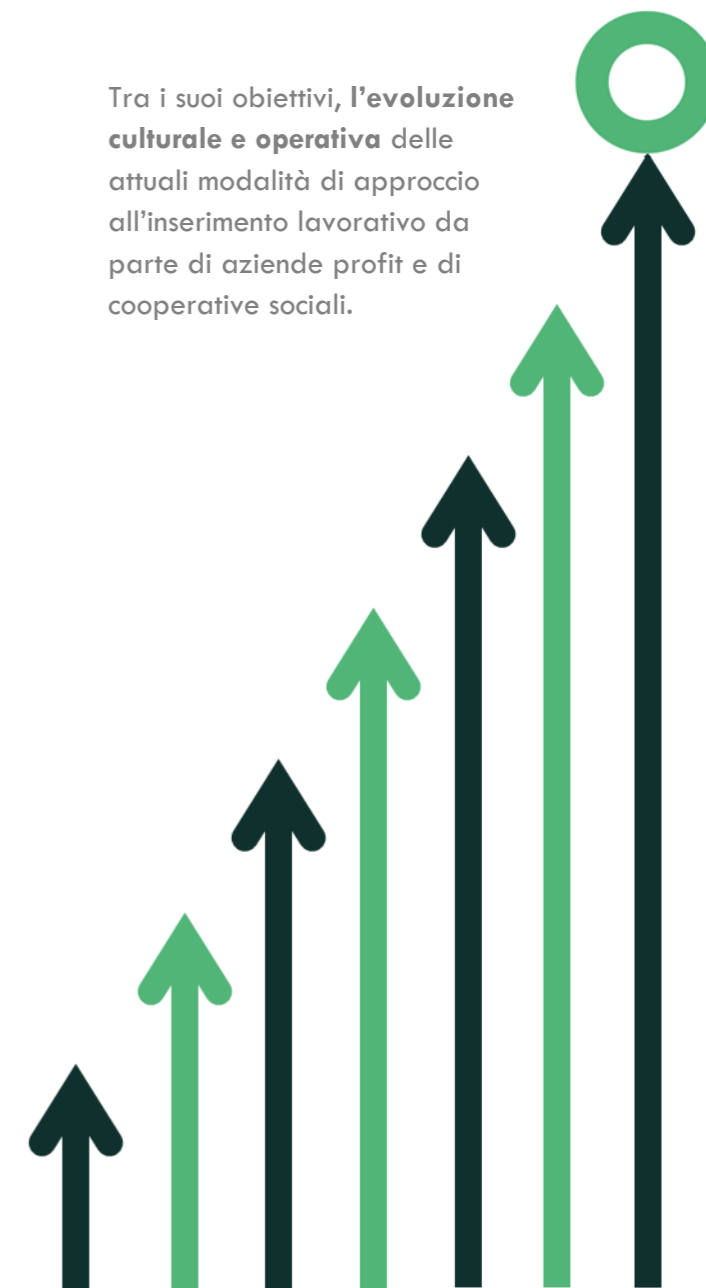


PROGETTO

Nobilita è un progetto che intende aumentare le opportunità occupazionali per persone con disabilità che risultino fuori dal mercato del lavoro oppure occupate in cooperative sociali e pronte a una transizione in azienda.

Il progetto si sviluppa su **tutta la Provincia di Brescia** grazie a un potenziamento degli strumenti forniti dalle Politiche Attive del Lavoro.

Tra i suoi obiettivi, l'**evoluzione culturale e operativa** delle attuali modalità di approccio all'inserimento lavorativo da parte di aziende profit e di cooperative sociali.



BENEFICIARI



Aziende



Persone con disabilità



Pubblica amministrazione

RETE

La rete tra le **Agenzie del Lavoro** della Cooperazione sociale bresciana e i **partner territoriali** è il presupposto fondamentale per lo sviluppo, la condivisione e l'applicazione di nuove forme di presa in carico delle persone con disabilità.

PARTNER



OBIETTIVI



Incremento di prese in carico di persone con disabilità finalizzato allo sviluppo del loro potenziale e aumento della loro **dignità e autonomia**

Rete solida e innovativa tra Pubblica Amministrazione, imprese, cooperative sociali e cittadini

Incremento Responsabilità, impatto sociale e Reputation delle aziende

Evoluzione culturale sui temi **inclusione e integrazione lavorativa** di persone con disabilità

Potenziamento Politiche Attive del Lavoro

Creazione di posizioni lavorative più qualificate e pertinenti

Creazione di modelli di processi e strumenti: best practice replicabile

NOVITA' OPERATIVE



Dimensione sistemica e di rete: presenza capillare su tutto il territorio bresciano



Porte aperte alle imprese: sportelli telematici in associazioni di categorie, studi professionali aperti ad hoc in luoghi di contaminazione tra profit e no profit



Disability Manager: nuova figura professionale a sostegno del cambiamento e dell'integrazione socio-lavorativa



Arcipelaghi formativi aziendali e interaziendali: ambienti e postazioni di lavoro "protette" in aziende o in laboratori di lavorazione della filiera produttiva



Bilancio di competenze «nobilitante»: strumento di analisi approfondita del candidato volta alla personalizzazione del piano di inserimento



«Certificazione Nobilita»: logo NOBILITA per le aziende che vogliono testimoniare la loro attenzione al tema della inclusione e della disabilità

RISULTATI ATTESI

371

Persone con disabilità coinvolte

116

Contratti di lavoro

+35%

Assistenza alle aziende per Legge 68/99



Arcipelaghi formativi: qualificare e riqualificare persone con disabilità



Maggiore dialogo tra aziende e Pubblica Amministrazione



Maggiore efficienza e velocità per adempiere all'obbligo di Legge



Mappatura capillare delle persone con disabilità e dei bisogni aziendali



Ampliamento del bacino di risorse già formate e pronte all'inserimento

