

No  **bilita**



Opportunità e lavoro

PROGETTO

Nobilita è un progetto che intende **aumentare le opportunità occupazionali per persone con disabilità** che risultino fuori dal mercato del lavoro oppure occupate in cooperative sociali e pronte a una transizione in azienda.

Il progetto si sviluppa su **tutta la Provincia di Brescia** grazie a un potenziamento degli strumenti forniti dalle politiche attive del lavoro. Tra i suoi obiettivi, l'**evoluzione culturale ed operativa** delle attuali modalità di approccio all'inserimento lavorativo da parte di aziende profit e di cooperative sociali.



RETE

Nobilita è sviluppato da **Solco Brescia**, in partenariato con **Solco Camunia** e **Valle Sabbia Solidale** ed è co-finanziato da **Fondazione Cariplo**.



Fondazione
CARIPLO



valle
sabbia **solidale**

PARTNER



Provincia di Brescia



AIB



Confcooperative



Assocamuna



ACB – Associazione Comuni Bresciani

L'AZIONE DI RETE

Il **SISTEMA** tra le **Agenzie del Lavoro** della Cooperazione sociale bresciana e i **partner territoriali** è il presupposto fondamentale per lo sviluppo, la condivisione e l'applicazione di nuove forme di presa in carico delle persone con disabilità, che favoriscano maggiore occupazione ed evoluzione culturale.



BENEFICIARI



Aziende



Persone con disabilità:

- con elevata percentuale di invalidità
- psichica e intellettuale
- con bassa scolarizzazione
- distanti dal mercato del lavoro da oltre 24 mesi



Pubblica Amministrazione



OBIETTIVI



Incremento di prese in carico di persone con disabilità
finalizzato allo sviluppo del loro potenziale e aumento della loro
felicità, dignità e autonomia

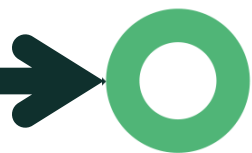


Rete solida e innovativa tra pubblica amministrazione,
imprese, cooperative sociali e cittadini



Incremento responsabilità, impatto sociale
e reputation delle aziende bresciane

OBIETTIVI



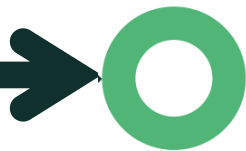
Evoluzione culturale sui temi **inclusione e integrazione lavorativa** di persone con disabilità.



Potenziamento **politiche attive del lavoro**



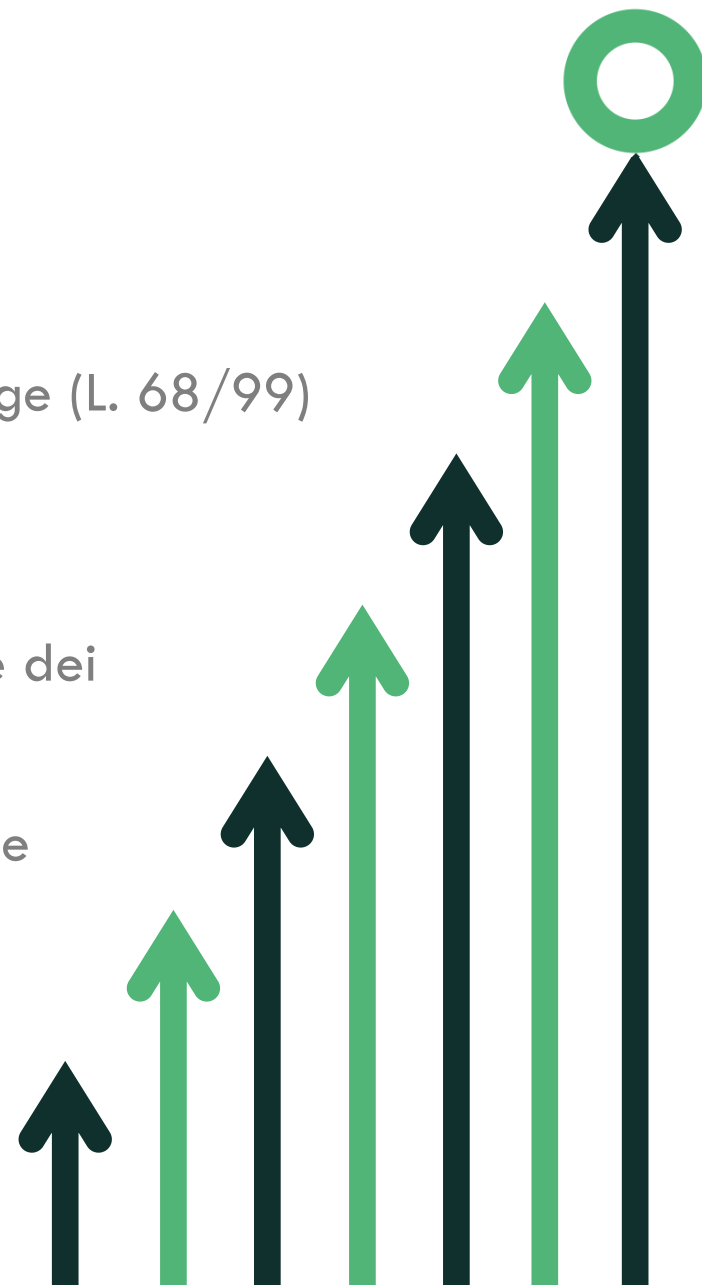
Creazione di **posizioni lavorative più qualificate e pertinenti**



Creazione di modelli di processi e strumenti > **Best practice replicabile**

RISULTATI ATTESI:

- **371** persone con disabilità coinvolte
- **116** contratti di lavoro attivati (determinati e indeterminati)
- **+ 35%** assistenza alle aziende per adempimento a obbligo di legge (L. 68/99)
- **>** dialogo tra aziende e pubblica amministrazione
- **<** tempi per adempiere all'obbligo di legge
- Mappatura capillare e approfondita delle persone con disabilità e dei bisogni aziendali in Provincia di Brescia
- Attivazione arcipelaghi formativi: qualificare e riqualificare persone con disabilità grazie a percorsi formativi ad hoc e calati nel contesto
- Ampliamento del bacino di risorse già formate in azienda e pronte all'inserimento lavorativo



NOVITA' OPERATIVE CON NOBILITA



Dimensione sistemica e di rete

- presenza capillare del Consorzio Solco Brescia sul territorio
- storica partnership con Enti pubblici



Porte aperte alle imprese: presenza di operatori qualificati in sportelli di associazioni di categoria, studi professionali e punti informativi aperti ad hoc in luoghi di contaminazione tra profit e non profit




Disability Manager: nuova figura professionale a sostegno del cambiamento e dell'integrazione socio-lavorativa


NOVITA' OPERATIVE CON NOBILITA



Arcipelaghi formativi aziendali e interaziendali: ambienti e postazioni di lavoro protette in aziende o in laboratori di lavorazione della filiera produttiva



Bilancio di competenze «nobilitante»: strumento di analisi approfondita del candidato volta alla personalizzazione del piano di inserimento



«Certificazione Nobilita»: logo NOBILITA per le aziende che vogliono testimoniare la loro attenzione al tema della inclusione e della disabilità

IL CONCETTO DI DISABILITA'



Lo svantaggio è il risultato dell'**INTERAZIONE** tra persone con fragilità e barriere attitudinali ed ambientali, che impedisce la loro piena ed efficace partecipazione nella società su una base di parità con gli altri.

È importante considerare l'individuo con disabilità nella sua globalità, individuare i fattori di ostacolo al suo sviluppo personale, professionale e sociale da rimuovere e implementare strategie per minimizzare l'impatto della disabilità.

PERCHE' ACCOGLIERE UNA PERSONA CON DISABILITA':



- Concreta **azione economica e solidale** nei confronti del singolo cittadino e dell'intero territorio
- Inserimento di **nuove risorse formate e competenti** nel processo produttivo
- Incremento **responsabilità sociale e reputation** delle realtà imprenditoriali
- **Evoluzione culturale** del capitale umano e **miglioramento clima aziendale**
- **Vantaggi economici** ottenuti grazie all'adempimento della legge 68/99

LA MISSIONE DEL PROGETTO E GLI SDGS 2030





CONTATTI

valentina.facchinetti@solcobrescia.it