



ITALIA

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA****TITOLO DEL PROGETTO:***SOCIAL GRAFFITI 3***SETTORE E AREA DI INTERVENTO:***Settore: ASSISTENZA**Area d'intervento: 1. Disabili***DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI**

OBIETTIVO DEL PROGETTO: è il miglioramento della qualità di vita delle persone in condizione di disabilità, agendo in maniera pratica e sistematica tramite i servizi e le professionalità presenti nelle sedi di attuazione. Questo tipo di approccio per meglio sostenere i destinatari, le loro famiglie e coinvolgendo la rete del territorio di appartenenza. Il miglioramento della qualità di vita delle persone ed il loro benessere dipendono necessariamente dall'inclusione e integrazione con il territorio, questo presuppone che mantenere ed aumentare il numero di attività rivolte all'esterno dei servizi, coinvolgere reti sociali, di volontariato, istituzionali possa garantire un miglioramento della vita delle persone che frequentano i servizi. Quando i servizi riprenderanno la loro attività, dopo l'emergenza COVID-19, sarà importante tornare a fornire prestazioni adeguate anche se non saranno le stesse proposte nel periodo precedente.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Uscite diurne sul territorio: Il volontario supporta negli spostamenti il personale della cooperativa, promuovendo la fruizione del territorio da parte delle persone con disabilità e acquisendo conoscenze sulle risorse disponibili (culturali, volontaristiche, istituzionali, ecc.)

Affiancamento nelle attività sul territorio: Il volontario affianca il personale educativo promuovendo i contatti sociali degli utenti. Con questa attività sperimenta il lavoro di rete e l'impatto che può avere sulle persone con disabilità.

Trasporti: Il volontario accompagna gli ospiti e affianca gli operatori negli spostamenti con i mezzi della cooperativa. L'attenzione del volontario negli spostamenti può avvertire tempestivamente l'operatore incaricato del trasporto in caso di emergenze o problemi. L'attività responsabilizza il volontario rispetto alla sicurezza e al corretto utilizzo dei mezzi di trasporto.

Sport: il volontario affianca gli utenti nelle svolgimento delle attività sportive, assicurandosi che svolga correttamente e in piena sicurezza gli esercizi. Con questa attività il volontario sarà responsabilizzato e potrà ampliare le proprie conoscenze sull'importanza dello sport per le persone con disabilità.

Soggiorni: Il soggiorno è un'opportunità per il volontario di affiancare gli operatori in attività diverse dalla quotidianità del servizio. L'accompagnamento delle persone disabili in un contesto diverso permette al volontario di arricchire le sue esperienze e confrontarsi con gli operatori su nuove tematiche.

Utilizzo della tecnologia: Il volontario insieme agli operatori seguirà e aiuterà gli utenti nell'utilizzo degli strumenti tecnici come pc e tablet, smart phone, internet per svolgere l'attività, seguendo un progetto condiviso.

Attività presso le realtà del territorio: volontario accompagna gli utenti nelle diverse realtà (oratori, Rsa, associazioni) e gli supporta nelle attività che devono svolgere. Con questa attività il volontario comprende come la disabilità possa essere una risorsa per altre realtà e il valore che hanno le relazioni che si possono instaurare grazie a queste collaborazioni.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N.posti Totale
174305	Arcobaleno	Via Croce 1	Breno (BS)	1

	Comunità Alloggio Disabili			
174307	Arcobaleno S.C.S. Centro Socio Educativo Disabili	Via Croce 1	Breno (BS)	1
174308	Azzurra S.C.S. Cdd	Via Quarteroni 10	Darfo B. T. (BS)	1
174309	Azzurra S.C.S. Comunità alloggio La Fragola	Via Quarteroni 10	Darfo B. T. (BS)	1
174310	Azzurra S.C.S. Cse	Via Mazzini 90	Darfo B. T. (BS)	1
174313	Il Cardo S.C.S. Centro Diurno	Via Magnolini 48	Edolo (BS)	1
174314	Il Cardo S.C.S. Centro Socio Educativo	Via Adamello 29	Edolo (BS)	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

sistema helios

Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
174305	1	0	1	0
174307	1	0	1	0
174308	1	0	1	0
174309	1	0	1	0
174310	1	0	1	0
174313	1	0	1	0
174314	1	0	1	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI

ORGANIZZATIVI: Ai volontari viene richiesta flessibilità oraria e disponibilità per il possibile impiego in giorni festivi, in particolare nei casi dei servizi residenziali. In occasione di soggiorni estivi o invernali svolti dagli ospiti delle sedi di servizio, per i volontari che parteciperanno è previsto il pernottamento e il vitto, da intendersi a carico della SAP, in questi casi sarà fatta richiesta preventiva per i volontari di Temporanea Modifica di Sede. **Il servizio si svolgerà per un totale di 25 ore settimanali (5 giorni di servizio)**

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia il **CV** ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

Il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: la formazione e i titoli professionali nonché le ulteriori conoscenze (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 13); le precedenti esperienze professionali sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 9) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 18).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione del CV nei contenuti e nella forma, poiché deve essere redatto sotto forma di autocertificazione (artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000), provvisto di documento di identità e allegato nella piattaforma DOL.

Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selettore valuta le intenzioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', la sua preparazione agli argomenti previsti, la sua idoneità o meno al progetto per il quale si fa domanda. Gli argomenti per prepararsi al colloquio sono: 1. Servizio Civile; 2. Elementi di cooperazione sociale e conoscenza di Confcooperative; 3. Area d'intervento prevista nel progetto prescelto; 4. Programma d'intervento prescelto e programma d'intervento in cui è inserito; 5. Pregresse esperienze lavorative e di volontariato sotto il profilo qualitativo e, infine, la conoscenza e la partecipazione al mondo del Terzo settore.
Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 36/60 al Colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI: Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente CONSORZIO KOINON SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)
Solco Brescia, via Rose di Sotto 53, 25126 Brescia BS
in caso di necessità verrà programmata la possibilità di formazione a distanza

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Consorzio Solco Camunia, Piazza Don Bosco n°1 25047 Darfo Boario Terme (BS);
Arcobaleno Società Cooperativa Sociale Onlus, via Croce n°1 25043 Breno (BS);
Azzurra Società Cooperativa Sociale Onlus, via Quarteroni n°10 25047 Darfo Boario Terme (BS);
Il Cardo Società Cooperativa Sociale Onlus, via Magnolini n°48 25048 Edolo (BS).
In caso di necessità e sarà programmata la possibilità di formazione a distanza.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

[DIREZIONE VERSO L'ALTRO](#)

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva,
e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

→Ore dedicate: .numero ore totali 27, di cui: 23 collettive e 4 individuali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria: L'attività di tutoraggio verrà svolta negli ultimi tre mesi del Servizio, ai volontari/e verrà fornito un calendario degli incontri proposti sia di gruppo che singoli per completare il percorso.

→Attività di tutoraggio: verranno proposti **momenti individuali**, somministrando ai volontari semplici **schede autovalutative** per esplicitare le competenze PERSONALI, METODOLOGICHE, SOCIALI e ORGANIZZATIVE maturate durante l'esperienza del servizio civile. Valutare lo sviluppo delle competenze è un modo per qualificare il contributo del volontario al raggiungimento delle finalità del progetto del servizio civile; attraverso i **colloqui individuali** verrà sondato il grado di soddisfazione dell'esperienza e stilato, da ultimo, un **Portfolio delle competenze** rilevate che, sul piano personale aiuta a riconoscere il proprio valore, a discernere i propri interessi, a identificare i propri bisogni di sviluppo personale o professionale e riformulare tutto ciò in obiettivi chiari e realistici; sul piano professionale aiuta a dimostrare le proprie competenze per un primo inserimento lavorativo, per la transizione da un'esperienza di volontariato come quella affrontata dai ragazzi e sul piano istituzionale (sviluppo futuro secondo le normative europee e nazionali in tema di certificazione delle competenze) costituisce la base di partenza per il processo di validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti informali e non formali. Verranno organizzati laboratori di gruppo (una volta terminata la parte di valutazione delle competenze personali e professionali) nei quali verranno forniti gli strumenti per la stesura corretta di un Curriculum vitae (verrà utilizzato il modello Europass Curriculum Vitae (ex Curriculum Vitae Europeo) che è un modello standardizzato di cv che offre ai ragazzi la possibilità di presentare in modo chiaro e completo l'insieme delle informazioni relative alle proprie qualifiche e competenze). verranno intraprese **lezioni frontali in plenaria** per specificare il ruolo dei CPI nella loro specifica funzione di gestori dei servizi di collocamento e preselezione, nonché di promotori di iniziative ed interventi di politiche attive sul territorio. Si esplicherà pertanto ai volontari la descrizione degli step fondamentali e fondativi alla ricerca di lavoro che hanno inizio proprio specificatamente con l'iscrizione al centro per l'impiego territorialmente competente: trattandosi di un Servizio pubblico e gratuito che ha lo scopo di sostenere gli utenti nella loro attività di ricerca lavoro. I Centri per l'Impiego attivano interventi e servizi secondo quanto stabilito dall'ANPAL (Agenzia nazionale per le politiche attive) e dall'Agenzia Regionale per il lavoro.

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito www.solcocamunia.it , www.solcobrescia.it o visita la nostra pagina Facebook Solco Brescia

Per ulteriori informazioni:

Aldo Barbieri

SOLCO CAMUNIA

piazza Don Bosco 1, 25047 Darfo B.T. (BS)

Telefono:0364530016

MAIL: info@solcocamunia.it